



CENTRUL UNIVERSITAR NORD DIN BAIA MARE
FACULTATEA DE LITERE
DEPARTAMENTUL DE FILOLOGIE ȘI STUDII CULTURALE

29.09.2022

RAPORT PRIVIND EVALUAREA ACTIVITĂȚII CADRELOR DIDACTICE
ANALIZA MULTICRITERIALĂ A DIRECTORULUI DE DEPARTAMENT – *Anul univ. 2021 - 2022*

Evaluarea personalului didactic titular din Departamentul de Filologie și Studii Culturale, pentru perioada anului universitar 2021-2022, s-a realizat prin:

1. *Autoevaluarea (individuală) a cadrelor didactice:*

- Evaluarea anuală individuală a activităților didactice și de cercetare, evaluarea participării la activitățile administrative ale departamentului, ale facultății și de promovare și dezvoltare instituțională, evaluarea acțiunilor de dezvoltare profesională personală (*prin completarea și asumarea Fișei postului*);
- Evaluarea individuală a activității săptămânale/lunare, în conformitate cu norma de bază și cu contractele pentru desfășurarea orelor suplimentare (*în regim de plată cu ora*) prin:
 - Întocmirea programului de lucru săptămânal (*completarea și asumarea semestrială a fișei – Programul de lucru săptămânal*);
 - Completarea și asumarea *Rapoartelor săptămânale în norma de bază*, (specifice perioadei excepționale cauzate de pandemia de coronavirus, până la data de 12 martie 2022);
 - Completarea și asumarea lunară a *Rapoartelor activităților în regim de plată cu ora (pe platforma JobRouter)*.

2. Evaluarea directă, de către directorul de departament, a activității fiecărui cadru didactic, urmărind aspectele *performanțelor didactice și de cercetare*, dar și a implicării în *activitățile administrative*, curente și/sau excepționale, ale departamentului prin:



- verificarea, corectarea/ajustarea și validarea documentelor individuale anuale – *Fișa postului*;
 - verificarea, corectarea/ajustarea și validarea documentelor individuale semestriale – *fișa – Program de lucru săptămânal*;
 - verificarea, corectarea/ajustarea și validarea documentelor individuale lunare – *Rapoartele săptămânale în norma de bază și în regim de plata cu ora*;
 - verificarea activităților individuale (*încadrarea în standardele minime CNADTCU, situația individuală a raportării indicatorilor IC2.1, IC2.2, IC2.3*) cu ocazia efectuării rapoartelor în cadrul acțiunilor de monitorizare instituțională (*Raportarea cercetării*);
 - verificarea raportărilor individuale ale cadrelor didactice efectuate pe platforma SIMAC (*Sistemul de management al calității în învățământul superior din UTCN*);
 - evaluarea anuală a fișelor disciplinelor, elaborate de către cadrele didactice pentru toate disciplinele susținute;
 - evaluarea performanțelor cadrelor didactice cu ocazia concursurilor (*ocuparea unor posturi didactice, obținerea gradațiilor de merit, obținerea calității de cadru didactic asociat, etc.*)
3. Evaluarea indirectă a fiecărui cadru didactic prin intermediul inițierii și monitorizării *procedurilor de evaluare colegială*, dar și a analizei rezultatelor acestor demersuri și a aplicării de recomandări și (după caz) de măsuri corective (*FSC, Raportul privind evaluarea colegială a cadrelor didactice*);
4. Evaluarea indirectă a fiecărui cadru didactic, titular sau asociat, prin intermediul analizei rezultatelor *evaluării cadrelor didactice de către studenți*:
- Analiza situațiilor statistice elaborate prin intermediul platformelor electronice de evaluare (*Analiza rezultatelor evaluării cadrelor didactice din Facultatea de Litere*);
 - întocmirea de *rapoarte semestriale* privind performanțele activității cadrelor didactice și propunerea unor măsuri corective (*FSC, Raportul semestrial privind evaluarea cadrelor didactice de către studenți*).

Lect. univ. dr. Anamaria FĂLĂUȘ
Director, Departamentul de Filologie și Studii Culturale