



CENTRUL UNIVERSITAR NORD DIN BAI A MARE
FACULTATEA DE LITERE
DEPARTAMENTUL DE FILOLOGIE ȘI STUDII CULTURALE

11.09.2025

RAPORT PRIVIND EVALUAREA ACTIVITĂȚII CADRELOR DIDACTICE
ANALIZA MULTICRITERIALĂ A DIRECTORULUI DE DEPARTAMENT – *Anul univ. 2024 - 2025*

Evaluarea personalului didactic titular din Departamentul de Filologie și Studii Culturale, pentru perioada anului universitar 2024-2025, s-a realizat prin:

1. *Autoevaluarea (individuală) a cadrelor didactice:*

- Evaluarea anuală individuală a activităților didactice și de cercetare, evaluarea participării la activitățile administrative ale departamentului, ale facultății și de promovare și dezvoltare instituțională, evaluarea acțiunilor de dezvoltare profesională personală (prin completarea și asumarea Fișei *postului*);
- Evaluarea individuală a activității săptămânale/lunare, în conformitate cu norma de bază și cu contractele pentru desfășurarea orelor suplimentare (*în regim de plată cu ora*) prin:
 - Întocmirea programului de lucru săptămânal (*completarea și asumarea semestrială a fișei – Programul de lucru săptămânal*);
 - Completarea și asumarea lunară a *rapoartelor activităților în regim de plată cu ora (pe platforma JobRouter)*.

2. Evaluarea directă, de către directorul de departament, a activității fiecărui cadru didactic, urmărind aspectele performanțelor didactice și de cercetare, dar și a implicării în activitățile administrative, curente și/sau excepționale, ale departamentului prin:

- verificarea, corectarea/ajustarea și validarea documentelor individuale anuale – *Fișa postului*;
- verificarea, corectarea/ajustarea și validarea documentelor individuale semestriale - *fișa – Program de lucru săptămânal*;



- verificarea, corectarea/ajustarea și validarea documentelor individuale lunare – *Rapoartele de plată cu ora;*
 - verificarea activităților individuale (*încadrarea în standardele minimale CNADTCU, situația individuală a raportării indicatorilor IC2.1, IC2.2, IC2.3*) cu ocazia efectuării rapoartelor în cadrul acțiunilor de monitorizare instituțională (*Raportarea cercetării*);
 - verificarea raportărilor individuale ale cadrelor didactice efectuate pe platforma SIMAC (*Sistemul de management al calității în învățământul superior din UTCN*);
 - evaluarea anuală a fișelor disciplinelor, elaborate de către cadrele didactice pentru toate disciplinele susținute;
 - evaluarea performanțelor cadrelor didactice cu ocazia concursurilor (ocuparea unor posturi didactice, obținerea gradațiilor de merit, obținerea calității *de cadru didactic asociat, etc.*)
3. Evaluarea indirectă a fiecărui cadru didactic prin intermediul inițierii și monitorizării procedurilor de evaluare colegială, dar și a analizei rezultatelor acestor demersuri și a aplicării de recomandări și (după caz) de măsuri corective (*FSC, Raportul privind evaluarea colegială a cadrelor didactice*);
4. Evaluarea indirectă a fiecărui cadru didactic, titular sau asociat, prin intermediul analizei rezultatelor *evaluării cadrelor didactice de către studenți*:
- Analiza situațiilor statistice elaborate prin intermediul platformelor electronice de evaluare (*Analiza rezultatelor evaluării cadrelor didactice din Facultatea de Litere*);
 - întocmirea *rapoartelor semestriale* privind performanțele activității cadrelor didactice și propunerea unor măsuri corective (*FSC, Raportul semestrial privind evaluarea cadrelor didactice de către studenți*).

Lect. univ. dr. Ramona DEMARCSEK
Director, Departamentul de Filologie și Studii Culturale